



ประกาศเทศบาลตำบลพรหมโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

เทศบาลตำบลพรหมโลกได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายให้บรรลุความสำเร็จและสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพรหมโลก ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชเห็นชอบ โดยให้ต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันรับโอนและกำหนดวันที่รับโอนและให้โอน โดยคำสั่งมีผลในวันเดียวกัน และออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วัน นับแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชให้ความเห็นชอบ

๕. การโอนพนักงานเทศบาลในกรณีใดๆ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชให้ความเห็นชอบ โดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งของเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคล

๑. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชกำหนด พร้อมทั้งให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๒. การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชกำหนด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม มุ่งเน้นการส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนทัศนคติ มีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ ซึ่งมีการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันความรู้เพื่อให้บุคลากรสามารถให้บริการแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และคิดค้นสิ่งใหม่อันจะส่งผลให้บุคลากรของเทศบาลมีความสุขในการทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๒. การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบปะพูดคุยกัน

๓. มีสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับ มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิการ

๔. จัดให้มีระบบการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลที่นอกเหนือจากระบบการให้ปกติ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวจิรนนท์ อินทมุสิก)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลพรหมโลก